

Le syndicat Force Ouvrière du Conseil Général du Haut-Rhin vous informe que les élections professionnelles au sein de la fonction publique auront lieu le 4 décembre prochain.

A cet effet, nous souhaitons présenter des listes de représentants du personnel les plus larges et hétérogènes possibles afin de défendre les intérêts des agents de toutes les filières et de tous les grades.

A l'instar de vos collègues, qui chaque jour, sont de plus en plus nombreux à faire confiance à notre équipe, rejoignez à votre tour
FORCE OUVRIERE
 un syndicat libre, indépendant et déterminé à faire respecter vos droits et aboutir vos légitimes revendications.

Le 4 décembre, je vote FORCE OUVRIERE

*Ce document est un résumé des dispositions réglementaires.
 Pour plus de détails contacter votre syndicat FORCE OUVRIÈRE local
 ou consulter le site fédéral : www.foterritoriaux.org*



Contact syndicat

Adresse: Syndicat FO des personnels du CG68
 Siège: 100 avenue d'Alsace 68000 COLMAR

Téléphone: Portable: 06.83.88.47.15
 Permanence rue d'Agen COLMAR: 03.89.23.72.80

Mail: fo_cg68@yahoo.fr

Fédération **Force Ouvrière** des personnels des
 Services Publics et des Services de Santé



EDUCATEURS DE JEUNES ENFANTS

Décret n°95 - 31 du 10 janvier 1995



FILIÈRE MÉDICO-SOCIALE
Catégorie B

Grades:

*.Educateur de jeunes enfants.
 .Educateur principal jeunes enfants .*

MODE D'ACCÈS

Par concours externe.
(Sur titres avec épreuves)



MISSIONS

Les éducateurs de jeunes enfants sont des fonctionnaires qualifiés chargés de mener des actions qui contribuent à l'éveil et au développement global des enfants d'âge préscolaire.

Ils peuvent avoir pour mission, en liaison avec les autres travailleurs sociaux et avec l'équipe soignante, de favoriser le développement et l'épanouissement des enfants âgés de six ans au plus qui se trouvent pour un temps plus ou moins long hors de leur famille ou qui sont confiés à un établissement ou à un service de protection de l'enfance.

Ils peuvent également exercer leurs fonctions au sein d'un établissement ou service d'accueil des enfants de moins de six ans dans les conditions fixées par les articles R. 2324-16 et suivants du code de la santé publique.

EVOLUTION DE CARRIÈRE

Avancement de grade

Au grade d'éducateur principal de jeunes enfants

Au choix, après inscription sur un tableau d'avancement, les éducateurs de jeunes enfants ayant atteint, au 1er janvier de l'année au titre de laquelle est dressé le tableau d'avancement, au moins le 5e échelon de ce grade et justifiant à cette date d'au moins 4 ans de services effectifs dans un cadre d'emplois, corps ou emploi de catégorie B ou de même niveau.



NBI

- **Direction d'établissements** et services d'accueil de la petite enfance :
15 points majorés ;

petite enfance ou de centres de protection maternelle et infantile :
20 points majorés.

- **Régisseur d'avances**, de dépenses ou de recettes :

- Régie de 3 000 € à 18 000 € :
15 points majorés ;
- Régie supérieure à 18 000 € :
20 points majorés ;

- **Maître d'apprentissage** au sens de la loi n°92-675 du 17 juillet 1992 :
20 points majorés ;

- **Fonctionnaires exerçant les fonctions suivantes à titre principal** soit dans les zones urbaines sensibles dont la liste est fixée par le décret n°96-1156 du 26 décembre 1996, soit dans les services et équipements situés en périphérie de ces zones, et assurant leur service en relation directe avec la population de ces zones urbaines sensibles :

- éducateur de jeunes enfants :
15 points majorés ;
- direction d'établissements et de services d'accueil de la

TRAITEMENT MENSUEL

au 01/02/2014

Ech	Brut	Maj.	Trait. Brut	C.S.G.	CNRACL	Cont/Sol.	R.D.S.	TRAIT NET
1	350	327	1 514,08	110,15	138,39	13,76	7,34	1 244,44
2	357	332	1 537,23	111,83	140,50	13,97	7,46	1 263,47
3	370	342	1 583,53	115,20	144,73	14,39	7,68	1 301,52
4	384	352	1 629,83	118,57	148,97	14,81	7,90	1 339,58
5	406	366	1 694,65	123,29	154,89	15,40	8,22	1 392,86
6	430	380	1 759,48	128,00	160,82	15,99	8,53	1 446,14
7	450	395	1 828,93	133,05	167,16	16,62	8,87	1 503,22
8	472	412	1 907,64	138,78	174,36	17,33	9,25	1 567,92
9	500	431	1 995,62	145,18	182,40	18,13	9,68	1 640,22
10	528	452	2 092,85	152,25	191,29	19,02	10,15	1 720,14
11	558	473	2 190,08	159,33	200,17	19,90	10,62	1 800,06
12	584	493	2 282,69	166,07	208,64	20,74	11,07	1 876,17
13	614	515	2 384,55	173,48	217,95	21,67	11,57	1 959,90

	Brut	Maj.	Trait. Brut	C.S.G.	CNRACL	Cont/Sol.	R.D.S.	TRAIT NET
1	422	375	1 736,33	126,32	158,70	15,78	8,42	1 427,11
2	441	388	1 796,52	130,70	164,20	16,32	8,71	1 476,58
3	461	404	1 870,60	136,09	170,97	17,00	9,07	1 537,47
4	486	420	1 944,68	141,48	177,74	17,67	9,43	1 598,36
5	514	442	2 046,55	148,89	187,05	18,59	9,93	1 682,09
6	544	463	2 143,78	155,96	195,94	19,48	10,40	1 762,00
7	572	483	2 236,39	162,70	204,41	20,32	10,85	1 838,12
8	599	504	2 333,62	169,77	213,29	21,20	11,32	1 918,04
9	625	524	2 426,22	176,51	221,76	22,04	11,77	1 994,15
10	646	540	2 500,31	181,90	228,53	22,72	12,13	2 055,04
11	675	562	2 602,17	189,31	237,84	23,64	12,62	2 138,76

E
D
U
C
A
T
E
U
RE
D
U
C
A
T
E
U
R

Prin.

FORMATIONS

D'intégration - De professionnalisation - De professionnalisation tout au long de la carrière - Lorsqu'ils accèdent à un poste à responsabilité.




	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
IB	422	441	461	486	514	544	572	599	625	646	675
IM	375	388	404	420	442	463	483	504	524	540	562
MINI	1a	1a6m	1a6m	1a6m	1a6m	1a6m	1a6m	2a6m	2a6m	2a6m	-
MAXI	1a	2a	2a	2a	2a	2a	2a	3a	3a	4a	-

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
IB	350	357	370	384	406	430	450	472	500	528	558	584	614
IM	327	332	342	352	366	380	395	412	431	452	473	493	515
MINI	1a	1a6m	1a6m	1a6m	1a6m	1a6m	1a6m	1a6m	2a6m	2a6m	2a6m	3a6m	-
MAXI	1a	2a	2a	2a	2a	2a	2a	2a	3a	3a	3a	4a	-

