

Le syndicat FORCE OUVRIERE du Conseil Général du Haut-Rhin vous informe que les élections professionnelles au sein de la fonction publique auront lieu le 4 décembre prochain.

A cet effet, nous souhaitons présenter des listes de représentants du personnel les plus larges et hétérogènes possibles afin de défendre les intérêts des agents de toutes les filières et de tous les grades.

A l'instar des vos collègues, qui chaque jour, sont de plus en plus nombreux à faire confiance à notre équipe, rejoignez à votre tour
FORCE OUVRIERE

un syndicat libre, indépendant et déterminé à faire respecter vos droits et aboutir vos légitimes revendications.

Le 4 décembre, je vote FORCE OUVRIERE

*Ce document est un résumé des dispositions réglementaires.
Pour plus de détails contacter votre syndicat FORCE OUVRIÈRE local
ou consulter le site fédéral : www.foterritoriaux.org*



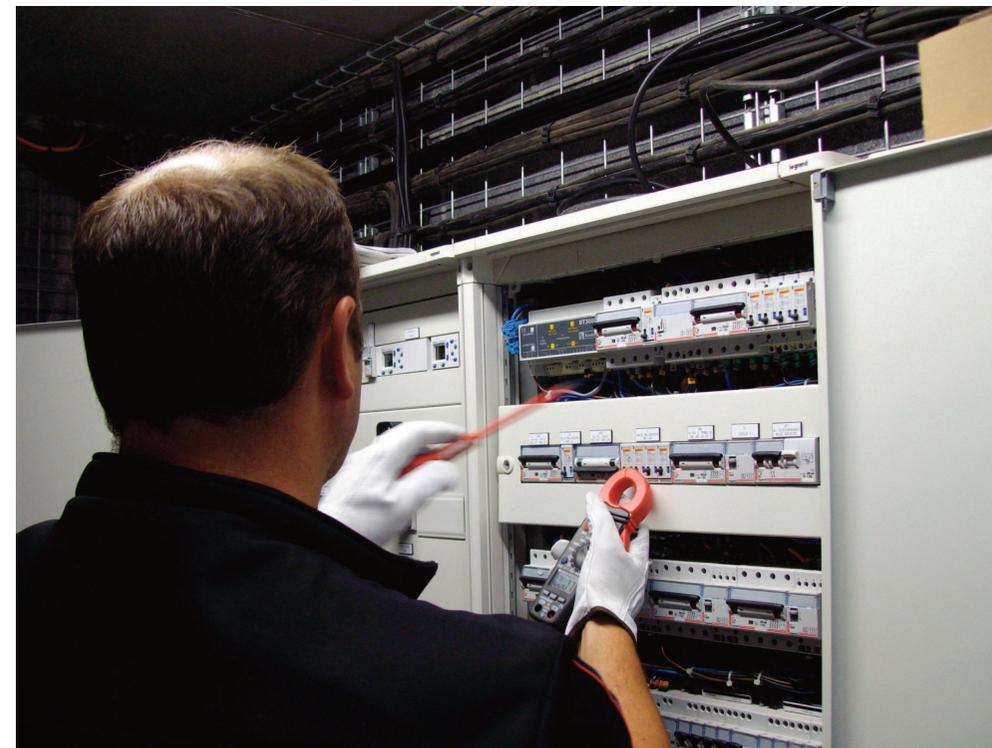
Contact syndicat
Adresse: Syndicat FO des personnels du CG68
Siège: 100 avenue d'Alsace 68000 COLMAR
Téléphone: Portable: 06.83.88.47.15
Permanence rue d'Agen COLMAR: 03.89.23.72.80
Mail: fo_cg68@yahoo.fr

Fédération **Force Ouvrière** des personnels des Services Publics et des Services de Santé



TECHNICIENS

Décret n°2010 - 1357 du 6 mai 2010



FILIERE TECHNIQUE
Catégorie B

Grades:

- . **Technicien**
- . **Technicien principal de 2ème classe**
- . **Technicien principal de 1ère classe**

MODE D'ACCÈS

Technicien

Par concours externe - concours interne - troisième concours

Par promotion interne: 1° Les fonctionnaires relevant du cadre d'emplois des agents de maîtrise territoriaux comptant au moins 8 ans de services effectifs, en position d'activité ou de détachement dans un emploi d'une collectivité territoriale ou de l'Etat, dont 5 ans au moins en qualité de fonctionnaire territorial dans un cadre d'emplois technique. 2° Les fonctionnaires relevant du cadre d'emplois des adjoints techniques territoriaux titulaires du grade d'adjoint technique principal de 1re classe comptant au moins 10 ans de services effectifs, en position d'activité ou de détachement dans un emploi d'une collectivité territoriale ou de l'Etat, dont 5 ans au moins en qualité de fonctionnaire territorial dans un cadre d'emplois technique. 3° Les fonctionnaires relevant du cadre d'emplois des adjoints techniques territoriaux des établissements d'enseignement titulaires du grade d'adjoint technique principal de 1re classe comptant au moins 10 ans de services effectifs, en position d'activité ou de détachement dans un emploi d'une collectivité territoriale ou de l'Etat, dont 5 années au moins en qualité de fonctionnaire territorial dans un cadre d'emplois technique.

Technicien principal de 2^{ème} classe

Par concours externe - concours interne - troisième concours

Par promotion interne Après examen professionnel : 1° Les fonctionnaires relevant du cadre d'emplois des agents de maîtrise territoriaux comptant au moins 8 ans de services effectifs, en position d'activité ou de détachement dans un emploi d'une collectivité territoriale ou de l'Etat, dont 5 ans au moins en qualité de fonctionnaire territorial dans un cadre d'emplois technique, 2° Les fonctionnaires relevant du cadre d'emplois des adjoints techniques territoriaux titulaires du grade d'adjoint technique principal de 1re classe ou d'adjoint technique principal de 2e classe comptant au moins 10 ans de services effectifs, en position d'activité ou de détachement dans un emploi d'une collectivité territoriale ou de l'Etat, dont 5 ans au moins en qualité de fonctionnaire territorial dans un cadre d'emplois technique, 3° Les fonctionnaires relevant du cadre d'emplois des adjoints techniques territoriaux des établissements d'enseignement titulaires du grade d'adjoint technique principal de 1re classe ou d'adjoint technique principal de 2e classe comptant au moins 10 ans de services effectifs, en position d'activité ou de détachement dans un emploi d'une collectivité territoriale ou de l'Etat, dont 5 ans au moins en qualité de fonctionnaire territorial dans un cadre d'emplois technique.

MISSIONS

Les techniciens territoriaux sont chargés, sous l'autorité d'un supérieur hiérarchique, de la conduite des chantiers. Ils assurent l'encadrement des équipes et contrôlent les travaux confiés aux entreprises. Ils participent à la mise en œuvre de la comptabilité analytique et du contrôle de gestion. Ils peuvent instruire des affaires

NBI

- **Direction des services techniques** dans les collectivités ou établissements publics locaux en relevant dont l'importance ne justifie pas la présence d'un ingénieur, ou dans un établissement public local d'enseignement **15 points majorés.**
- **Maître d'apprentissage** au sens de la loi n°92-675 du 17 juillet 1992 **20 points majorés .**
- **Régisseur d'avances**, de dépenses ou de recettes:
 - Régie de 3 000 € : à 18 000 € : **15 points majorés.**
 - Régie supérieure à 18 000 € : **20 points majorés.**

TRAITEMENT MENSUEL

au 01/02/2014

Ech	Mini	Maxi	Brut	Maj.	Trait. Brut	C.S.G.	CNRACL	Cont/Sol.	R.D.S.	Trait. Net
1	1an	1 an	340	321	1 486,29	108,13	135,85	13,50	7,21	1 221,61
2	1 an 8 m	2 ans	342	323	1 495,55	108,80	136,69	13,59	7,25	1 229,22
3	1 an 8 m	2 ans	347	325	1 504,82	109,48	137,54	13,67	7,30	1 236,83
4	1 an 8 m	2 ans	359	334	1 546,49	112,51	141,35	14,05	7,50	1 271,08
5	1 an 8 m	2 ans	374	345	1 597,42	116,21	146,00	14,51	7,75	1 312,94
6	1 an 8 m	2 ans	393	358	1 657,61	120,59	151,51	15,06	8,04	1 362,41
7	1 an 8 m	2 ans	418	371	1 717,80	124,97	157,01	15,61	8,33	1 411,89
8	2ans 7m	3 ans	436	384	1 778,00	129,35	162,51	16,15	8,62	1 461,36
9	2ans 7m	3 ans	457	400	1 852,08	134,74	169,28	16,83	8,98	1 522,25
10	3ans 3m	4 ans	486	420	1 944,68	141,48	177,74	17,67	9,43	1 598,36
11	3ans 3m	4 ans	516	443	2 051,18	149,22	187,48	18,64	9,95	1 685,89
12	3ans 3m	4 ans	548	466	2 157,67	156,97	197,21	19,60	10,46	1 773,42
13			576	486	2 250,28	163,71	205,68	20,45	10,91	1 849,53

T
E
C
H
N
I
C
I
E
N

Ech	Mini	Maxi	Brut	Maj.	Trait. Brut	C.S.G.	CNRACL	Cont/Sol.	R.D.S.	Trait. Net
1	1 an	1 an	350	327	1 514,08	110,15	138,39	13,76	7,34	1 244,44
2	1 an 8 m	2 ans	357	332	1 537,23	111,83	140,50	13,97	7,46	1 263,47
3	1 an 8 m	2 ans	367	340	1 574,27	114,53	143,89	14,30	7,64	1 293,91
4	1 an 8 m	2 ans	378	348	1 611,31	117,22	147,27	14,64	7,81	1 324,36
5	1 an 8 m	2 ans	397	361	1 671,50	121,60	152,78	15,19	8,11	1 373,83
6	1 an 8 m	2 ans	422	375	1 736,33	126,32	158,70	15,78	8,42	1 427,11
7	1 an 8 m	2 ans	444	390	1 805,78	131,37	165,05	16,41	8,76	1 484,19
8	2ans 7m	3 ans	463	405	1 875,23	136,42	171,40	17,04	9,09	1 541,28
9	2ans 7m	3 ans	493	425	1 967,84	143,16	179,86	17,88	9,54	1 617,39
10	3ans 3 m	4 ans	518	445	2 060,44	149,90	188,32	18,72	9,99	1 693,50
11	3ans 3m	4 ans	551	468	2 166,93	157,64	198,06	19,69	10,51	1 781,03
12	3ans 3m	4 ans	581	491	2 273,43	165,39	207,79	20,66	11,03	1 868,56
13			614	515	2 384,55	173,48	217,95	21,67	11,57	1 959,90

T
E
C
H
N
I
C
I
E
N
-
Prin.
2^{ème}
CL.

Ech	Mini	Maxi	Brut	Maj.	Trait. Brut	C.S.G.	CNRACL	Cont/Sol.	R.D.S.	Trait. Net
1	1 an	1 an	404	365	1 690,02	122,95	154,47	15,36	8,20	1 389,05
2	1an 8m	2ans	430	380	1 759,48	128,00	160,82	15,99	8,53	1 446,14
3	1an 8m	2ans	450	395	1 828,93	133,05	167,16	16,62	8,87	1 503,22
4	1an 8m	2ans	469	410	1 898,38	138,11	173,51	17,25	9,21	1 560,31
5	1an 8m	2ans	497	428	1 981,73	144,17	181,13	18,01	9,61	1 628,81
6	1an 8m	2ans	524	449	2 078,96	151,24	190,02	18,89	10,08	1 708,73
7	2ans 5m	3 ans	555	471	2 180,82	158,65	199,33	19,81	10,58	1 792,45
8	2ans 5m	3 ans	585	494	2 287,32	166,40	209,06	20,78	11,09	1 879,98
9	2ans 5m	3 ans	619	519	2 403,07	174,82	219,64	21,83	11,65	1 975,12
10	2ans 5m	3 ans	646	540	2 500,31	181,90	228,53	22,72	12,13	2 055,04
11			675	562	2 602,17	189,31	237,84	23,64	12,62	2 138,76

T
E
C
H
N
I
C
I
E
N
-
Prin.
1^{ère}
CL.

touchant l'urbanisme, l'aménagement, l'entretien et la conservation du domaine de la collectivité. Ils participent également à la mise en œuvre des actions liées à la préservation de l'environnement. Ils assurent le contrôle de l'entretien et du fonctionnement des ouvrages ainsi que la surveillance des travaux d'équipements, de réparation et d'entretien des installations mécaniques, électriques, électroniques ou hydrauliques. Ils peuvent aussi assurer la surveillance du domaine public. A cet effet, ils peuvent être assermentés pour constater les contraventions. Ils peuvent participer à des missions d'enseignement et de formation professionnelle.

Les techniciens principaux de 2e et de 1re classe ont vocation à occuper des emplois qui, relevant des domaines d'activité mentionnés ci-dessus, correspondent à un niveau d'expertise acquis par la formation initiale, l'expérience professionnelle ou par la formation professionnelle tout au long de la vie. Ils peuvent assurer la direction des travaux sur le terrain, le contrôle des chantiers, la gestion des matériels et participer à l'élaboration de projets de travaux neufs ou d'entretien. Ils peuvent procéder à des enquêtes, contrôles et mesures techniques ou scientifiques. Ils peuvent également exercer des missions d'études et de projets et être associés à des travaux de programmation. Ils peuvent être investis de fonctions d'encadrement de personnels ou de gestion de service ou d'une partie de services dont l'importance, le niveau d'expertise et de responsabilité ne justifient pas la présence d'un ingénieur.

ÉVOLUTION DE CARRIÈRE

Avancement au grade de technicien principal de 2e classe

Après examen professionnel, les fonctionnaires justifiant d'au moins 1 an dans le 4e échelon du grade de technicien et d'au moins 3 ans de services effectifs dans un corps, cadre d'emplois ou emploi de catégorie B ou de même niveau ;

Au choix, après inscription sur un tableau d'avancement établi après avis de la commission administrative paritaire, les fonctionnaires ayant au moins atteint le 7ème échelon du grade de technicien et justifiant d'au moins 5 années de services effectifs dans un corps, cadre d'emplois ou emploi de catégorie B ou de même niveau.

Avancement au grade de technicien principal de 1re classe

Après examen professionnel, les fonctionnaires ayant au moins atteint le 6ème échelon de technicien principal de 2ème classe et justifiant d'au moins 3 ans de services effectifs dans un corps, cadre d'emplois ou emploi de catégorie B ou de même niveau ;

Au choix, après inscription sur un tableau d'avancement établi après avis de la commission administrative paritaire, les fonctionnaires ayant au moins atteint le 7ème échelon du grade de technicien principal de 2ème classe et justifiant d'au moins 5 ans de services effectifs dans un corps, cadre d'emplois ou emploi de catégorie B ou de même niveau.

FORMATIONS

D'intégration - De professionnalisation - De professionnalisation tout au long de la carrière - Lorsqu'ils accèdent à un poste à responsabilité.

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
IB	404	430	450	469	497	524	555	585	619	646	675
IM	365	380	395	410	428	449	471	494	519	540	562
MINI	1a	1a8m	1a8m	1a8m	1a8m	1a8m	2a5m	2a5m	2a5m	2a5m	-
MAXI	1a	2a	2a	2a	2a	2a	3a	3a	3a	3a	-

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
IB	350	357	367	378	397	422	444	463	493	518	551	581	614
IM	327	332	340	348	361	375	390	405	425	445	468	491	515
MINI	1a	1a8m	1a8m	1a8m	1a8m	1a8m	1a8m	2a7m	2a7m	3a3m	3a3m	3a3m	-
MAXI	1a	2a	2a	2a	2a	2a	2a	3a	3a	4a	4a	4a	-

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
IB	340	342	347	359	374	393	418	436	457	486	516	548	576
IM	321	323	325	334	345	358	371	384	400	420	443	466	486
MINI	1a	1a8m	1a8m	1a8m	1a8m	1a8m	1a8m	2a7m	2a7m	3a3m	3a3m	3a3m	-
MAXI	1a	2a	2a	2a	2a	2a	2a	3a	3a	4a	4a	4a	-

