

Négociation CeA - Régime Indemnitare (RI) - Référentiels métiers (67/68)



Type de divergence			Numérotation						
Divergence de catégorie			1						
Divergence groupe fonction (même catégorie)			2						
Divergence de RI (même catégorie et groupe fonction)			3						
Fonctions équivalentes et existantes dans les 2 CD mais le métier ne figure pas dans le référentiel CD67			4						
Fonctions équivalentes et existantes dans les 2 CD mais le métier ne figure pas dans le référentiel CD68			5						
Métier unique 67			6						
Métier unique 68			7						
METIERS			Type de divergence		Cotation 67 ou 68 si différent		Régime Indemnitare		REVENdicATIONS FO
FAMILLE METIER	LIBELLE 67		DIVERGENCE RI	DIVERGENCE métier	Cadre d'emplois	Groupe fonction	RI CIBLE 67	RI CIBLE 68	Sur la base du RI réel 67/68 A+ groupe 1 32.000 (24000+8000 (en moyenne) correspondant à 65% du plafond annuel de l'homologie Etat (Administrateurs territorial : 49980€) Déclinaison de ce taux à l'ensemble des plafonds des groupes de fonctions A, B, C sur la base de la filière administrative Pour chaque métier, retenir le meilleur groupe de fonction Ajouter le métier second de cuisine dans le groupe de fonction de leur chef de cuisine respectif
ADMINISTRATIF	Secrétaire assistante	Assistant au chef de service	1	4	B ou C	3 ou 2	200	195	
ADMINISTRATIF	Secrétaire médico-sociale	Secrétaire (effectif 82 secretaire faisant SMS)	1	5	B ou C	2	300	B2 =325 et C2=195	
TECHNIQUE	Responsable d'unité (=Chef de centre)	Chef d'unité (REER)	1	NON	B	1	550	550	
TECHNIQUE	Responsable entretien et exploitation de la route - REER	Néant (=Chef de centre adjoint)	3	6	B	2	300	N.C	
MANAGEMENT	Chef équipe	Chef de cuisine (700 et +)	1 et 3	4	B	3	150	270	
MANAGEMENT	Chef d'équipe	Chef de cuisine (moins de 700 repas)	3 (et 1)	NON	C	1	150	235	
MANAGEMENT	Responsable de service adjoint	Chef de service adjoint	1 et 3	NON	A ou A/B	A3 ou A3 et B1	550	550	
MANAGEMENT	Responsable d'unité	Chef d'unité	1 et 3	NON	A ou A/B	A3 ou A3 et B1	550	550	
SOCIAL	Responsable de service	Médecin chef (de service, d'unité)	2	4	A ou A+	A4 ou A+2	600 sous estimé	1200	
ADMINISTRATIF	Chef de projet environnement	Ingénieur environnement	2	5	A	3 ou 4	550	385	
ADMINISTRATIF	Référent départemental habitat	Chargé de mission	2	5	A	3 ou 4	550	385	
ADMINISTRATIF	Coordinateur organisation et méthodes	Chargé d'observation et d'évaluation	2	5	A	3 ou 4	550	385	
ADMINISTRATIF	Ingénieur études conseil	Chargé d'observation et d'évaluation (Chargé de mission)	2	5	A	3 ou 4	550	385	
METIERS			Type de divergence		Cotation 67 ou 68 si différent		Régime Indemnitare		
FAMILLE METIER	LIBELLE 67		DIVERGENCE RI	DIVERGENCE métier	Cadre d'emplois	Groupe fonction	RI CIBLE 67	RI CIBLE 68	
INFORMATIQUE	Chef de projet du système d'information	Ingénieur informatique	2	5	A	3 ou 4	550	385	
TECHNIQUE	Expert aménagement	Ingénieur génie civil	2	5	A	3 ou 4	550	385	
TECHNIQUE	Assistant entretien routier et espace rural	Gestionnaire génie civil	2	5	C	1 ou 2	150	195	
TECHNIQUE	Neant	chauffeur de médiabus-magasiner	2	7	C	2 ou 3	110	150	
ADMINISTRATIF	Chargé d'accueil	Agent d'accueil	2	NON	C	2 ou 3	110	150	
ADMINISTRATIF	Instructeur marchés publics	Instructeur marchés publics	2	NON	B	2 ou 3	300	270	
ADMINISTRATIF	Chargé de logistique	Agent du courrier	2	NON	C	2 ou 3	110	150	

ADMINISTRATIF	Contrôleur de gestion	Contrôleur de gestion	2	NON	A	3 ou 4	550	385	
CULTURE	Agent d'archives	Agent d'archives	2	NON	C	2 ou 3	110	150	
CULTURE	Agent de bibliothèque	Aide médiathécaire	2	NON	C	2 ou 3	110	150	
CULTURE	Bibliothécaire	Assistant médiathécaire	2	NON	B	2 ou 3	300	270	
INFORMATIQUE	Architecte des systèmes d'information	Ingénieur informatique	2	NON	A	3 ou 4	550	385	
INFORMATIQUE	Chef de projet utilisateurs	Ingénieur informatique	2	NON	A	3 ou 4	550	385	
SOCIAL	Médecin	Médecin	2	NON	A	3 ou 2	550	900	
TECHNIQUE	Assistant d'études urbanisme, aménagement et mobilité (sur les routes, projets d'aménagement route) en extinction devenir en Assitant technique effectif 2	Technicien d'opération	2	NON	B	3 ou 2	200	385	
TECHNIQUE	Organisateur transports	Instructeur transport	2	NON	B	2 ou 3	300	270	
TECHNIQUE	Chef de projet infrastructures	chef d'unité	2	NON	A	3 ou 4	550	385	
TECHNIQUE	Opérateur PC routier	Operateur COCR	2	NON	C	2 ou 1	110	235	
TECHNIQUE	Chauffeur	Chauffeur	2	NON	C	2 ou 3	110	150	
METIERS			Type de divergence		Cotation 67 ou 68 si différent		Régime Indémnitaire		
FAMILLE METIER	LIBELLE 67	LIBELLE 68	DIVERGENCE RI	DIVERGENCE métier	Cadre d'emploi	Groupe fonction	RI CIBLE 67	RI CIBLE 68	
TECHNIQUE	Imprimeur reprographe	Agent imprimerie reprographie	2	NON	C	2 ou 3	110	150	
TECHNIQUE	Chef de projet bâtiments	Chargé d'opérations bâtiment	2	NON	A	3 ou 4	550	385	
TECHNIQUE	Mécanicien/électrotechnicien	Mécanicien	2	NON	C	2 ou 1	110	235	
ADMINISTRATIF	Secrétaire assistante	Assistant de direction	3	4	B	3	200	270	
ADMINISTRATIF	Chargé d'affaires / chef de projet	Chargé de mission	3	4	A	4			
ADMINISTRATIF	Chargé d'affaires développement	Animateur coordonnateur	3	4	A	4	350	385	
ADMINISTRATIF	Coordinateur des achats	Chargé de mission	3	5	A	4	350	385	
ADMINISTRATIF	Référent marchés publics	Instructeur marchés publics	3	5	B	3	200	270	
ADMINISTRATIF	Assistant de chargé d'affaires développement	Instructeur administratif	3	5	B	3	200	270	
ADMINISTRATIF	Chargé d'affaires environnement	Ingénieur environnement	3	5	A	4	350	385	
ADMINISTRATIF	Assistant comptable, budgétaire et marchés publics	Instructeur administratif	3	5	B	3	200	270	
ADMINISTRATIF	Chargé d'études financières	Cadre des finances	3	5	A	4	350	385	
ADMINISTRATIF	Coordinateur budgétaire	Cadre des finances	3	5	A	4	350	385	
ADMINISTRATIF	Coordinateur comptable	Cadre des finances	3	5	A	4	350	385	
ADMINISTRATIF	Négociateur et gestionnaire de la dette	Cadre des finances	3	5	A	4	350	385	
ADMINISTRATIF	Négociateur foncier	Chargé d'aménagement	3	5	A	4	350	385	
ADMINISTRATIF	Contrôleur d'établissements	Contrôleur de gestion	3	5	A	4	350	385	
ADMINISTRATIF	Gestionnaire ressources humaines	Instructeur RH	3	5	B	3	200	270	
ADMINISTRATIF	Gestionnaire RH spécialisé	Instructeur RH	3	5	B	3	200	270	

METIERS			Type de divergence		Cotation 67 ou 68 si différent		Régime Indémnitaire		
FAMILLE METIER	LIBELLE 67	LIBELLE 68	DIVERGENCE RI	DIVERGENCE métier	Cadre d'emplois	Groupe fonction	RI CIBLE 67	RI CIBLE 68	
ADMINISTRATIF	Référent formation	Instructeur RH	3	5	B	3	200	270	
ADMINISTRATIF	Technicien paie	Instructeur RH	3	5	B	3	200	270	
ADMINISTRATIF	Chargé d'études RH	Chargé de mission	3	5	A	4	350	385	
ADMINISTRATIF	Assistant de gestion de données	Instructeur administratif	3	5	B	3	200	270	
ADMINISTRATIF	Assistant organisation et méthodes	Instructeur administratif	3	5	B	3	200	270	
ADMINISTRATIF	Conseiller technique en observation et statistiques	Chargé d'observation et d'évaluation (Chargé de mission)	3	5	A	4	350	385	
ADMINISTRATIF	Gestionnaire immobilier (1 agent mais anomalie)	Instructeur administratif	3	5	B	3	200	270	
CULTURE	Développeur de projets culturels	Chargé de mission (culturel)	3	5	A	4	350	385	
SOCIAL	Coordinateur territorial petite enfance	Chef d'unité (encadrement technique)	3	5	A	4	350	385	
TECHNIQUE	Technicien de maintenance des équipements intelligents	Technicien genie civil	3	5	B	3	200	270	
TECHNIQUE	Chargé d'affaires immobilier	Chargé d'aménagement	3	5	A	4	350	385	
TECHNIQUE	Agent de sécurité	Néant	3	5	C	2	110	N.C	
TECHNIQUE	Réceptionnaire	Technicien logistique	3	5	B	3	200	270	
ADMINISTRATIF	Chargé de communication	Chargé de communication	3	NON	A	4	350	385	
ADMINISTRATIF	Assistant de communication	Référent communication	3	NON	B	3	200	270	
ADMINISTRATIF	Gestionnaire comptable	Gestionnaire comptable	3	NON	C	2	110	195	
ADMINISTRATIF	Instructeur comptable	Gestionnaire comptable	3	NON	C	2	110	195	
ADMINISTRATIF	Technicien comptable	Instructeur comptable	3	NON	B	3	200	270	
ADMINISTRATIF	Gestionnaire administratif	Gestionnaire administratif	3	NON	C	2	110	195	
METIERS			Type de divergence		Cotation 67 ou 68 si différent		Régime Indémnitaire		
FAMILLE METIER	LIBELLE 67	LIBELLE 68	DIVERGENCE RI	DIVERGENCE métier	Cadre d'emplois	Groupe fonction	RI CIBLE 67	RI CIBLE 68	
ADMINISTRATIF	Instructeur administratif 1er niveau	Gestionnaire administratif	3	NON	C	2	110	195	
ADMINISTRATIF	Instructeur administratif 2ème niveau	Instructeur administratif	3	NON	B	3	200	270	
ADMINISTRATIF	Secrétaire	Secrétaire	3	NON	C	2	110	195	
ADMINISTRATIF	Qualiticien	Responsable qualité LVD	3	NON	A	4	350	385	
ADMINISTRATIF	Technicien santé et sécurité	Technicien hygiène et sécurité	3	NON	B	3	200	270	
ADMINISTRATIF	Chargé d'emploi	Consultant emploi	3	NON	A	4	350	385	
ADMINISTRATIF	Ingénieur santé et sécurité	Ingénieur hygiène et sécurité	3	NON	A	4	350	385	
ADMINISTRATIF	Référent RH	Néant	3	NON	A	4	350	N.C	
ADMINISTRATIF	Chargé d'affaires développement	Chargé de mission	3	NON	A	4	350	550	
ADMINISTRATIF	Chargé d'affaires développement	Chargé des affaires européennes et internationales	3	NON	A	4	350	385	

ADMINISTRATIF	Chef de projet développement	Néant	3	NON	A	3	550	N.C	
ADMINISTRATIF	Juriste	Juriste	3	NON	A	4	350	385	
CULTURE	Infographiste	Graphiste	3	NON	B	3	200	270	
CULTURE	Photographe	Photographe	3	NON	B	3	200	270	
CULTURE	Archiviste	Archiviste	3	NON	A	4	350	385	
CULTURE	Assistant archiviste	Responsable d'atelier	3	NON	B	3	200	270	
INFORMATIQUE	Référent informatique	Technicien informatique	3	NON	B	3	200	270	
INFORMATIQUE	Gestionnaire des systèmes d'information	Technicien informatique	3	NON	B	3	200	270	
INFORMATIQUE	Technicien des systèmes d'information	Technicien informatique	3	NON	B	3	200	270	
METIERS			Type de divergence		Cotation 67 ou 68 si différent		Régime Indémnitaire		
FAMILLE METIER	LIBELLE 67	LIBELLE 68	DIVERGENCE RI	DIVERGENCE métier	Cadre d'emplois	Groupe fonction	RI CIBLE 67	RI CIBLE 68	
MANAGEMENT	Directeur général des services	Directeur général des services	3	NON	A+	1	1800	2000	
MANAGEMENT	Directeur général adjoint	Directeur général adjoint	3	NON	A+	1	1800	2000	
MANAGEMENT	Chef d'équipe	Chef d'équipe	3	NON	C	1	150	235	
MANAGEMENT	Responsable de service	Chef de service	3	NON	A	2	600	900	
MANAGEMENT	Directeur	Directeur	3	NON	A	1	900	1100	
MANAGEMENT	Directeur adjoint	Directeur adjoint	3	NON	A	2	600	900	
MANAGEMENT	Directeur de la direction générale (ex DGA)	Directeur	3	NON	A+	2	1400	1100	
SOCIAL	Infirmier	Infirmier	3	NON	A	4	350	385	
SOCIAL	Puéricultrice	Puéricultrice	3	NON	A	4	350	385	
SOCIAL	Sage femme	Sage-femme	3	NON	A	4	350	385	
SOCIAL	Conseiller technique social	Cadre du social	3	NON	A	4	350	385	
SOCIAL	Psychologue	Psychologue	3	NON	A	4	350	385	
SOCIAL	Travailleur social	Travailleur social et éducateur à la parentéité, EJE, ass en géronto, ass polyvalent,	3	NON	A	4	350	385	
SOCIAL	Conseiller professionnel	Cadre du social	3	NON	A	4	350	N.C	
TECHNIQUE	Technicien projet bâtiments (construction et rehabilitation)	Dessinateur projeteur	3	NON	B	3	200	270	
TECHNIQUE	Dessinateur projeteur (route+ batiment=cat C)	Gestionnaire genie civil	3	NON	C	2	110	195	
TECHNIQUE	Agent d'exploitation de la route	Agent d'exploitation de la route	3	NON	C	3	90	150	
TECHNIQUE	Agent d'entretien polyvalent	Agent polyvalent des collèges (entretien + restauration)	3	NON	C	3	90	150	
TECHNIQUE	Agent d'entretien	Agent d'entretien	3	NON	C	3	90	150	
METIERS			Type de divergence		Cotation 67 ou 68 si différent		Régime Indémnitaire		
FAMILLE METIER	LIBELLE 67	LIBELLE 68	DIVERGENCE RI	DIVERGENCE métier	Cadre d'emplois	Groupe fonction	RI CIBLE 67	RI CIBLE 68	
TECHNIQUE	Agent de maintenance polyvalent	Agent de maintenance des bâtiments	3	NON	C	2	110	195	

TECHNIQUE	Cuisinier	Cuisinier	3	NON	C	2	110	195	
TECHNIQUE	Technicien environnement	Technicien environnement	3	NON	B	3	200	270	
TECHNIQUE	Agent d'entretien de l'espace rural spécialisé	Néant	3	NON	C	2	110	N.C	
TECHNIQUE	Néant	Conducteur d'engins	3	NON	C	2	110	195	
TECHNIQUE	Magasinier	Magasinier	3	NON	C	2	110	195	
TECHNIQUE	Agent de maintenance spécialisé	Agent de maintenance des bâtiments	3	NON	C	2	110	195	
TECHNIQUE	Technicien maintenance 1er niveau	Technicien maintenance des bâtiments	3	NON	B	3	200	270	
TECHNIQUE	Technicien maintenance 2ème niveau	Technicien maintenance des bâtiments	3	NON	B	3	200	270	
TECHNIQUE	Technicien de laboratoire	Technicien de laboratoire	3	NON	B	3	200	270	
TECHNIQUE	Aide de laboratoire	Assistant technique de laboratoire	3	NON	C	2	110	195	
TECHNIQUE	Chargé d'affaires routières	Ingénieur génie civil	3	NON	A	4	350	385	
TECHNIQUE	Agent d'entretien polyvalent	Responsable de télérestauration		4	C	3 ou 2	90	195	
ADMINISTRATIF	Responsable budgétaire en extinction car 1 agent	Instructeur comptable		5	B	2 ou 3	300	270	
ADMINISTRATIF	Conseiller technique habitat	Chargé de mission		5	A	4	350	N.C	
ADMINISTRATIF	Délégué à la protection des données	Juriste		5	A	4	350	385	
CULTURE	Assistant culture en extinction	Instructeur administratif		5	B	3	200	270	
INFORMATIQUE	Responsable applicatif du système d'information en extinction	Ingénieur informatique		5	A	3 ou 4	550	385	
SOCIAL	Gestionnaire de cas MAIA	Travailleur médico-social		5	A	4	350	385	
METIERS			Type de divergence		Cotation 67 ou 68 si différent		Régime Indemnitaire		
FAMILLE METIER	LIBELLE 67	LIBELLE 68	DIVERGENCE RI	DIVERGENCE métier	Cadre d'emplois	Groupe fonction	RI CIBLE 67	RI CIBLE 68	
SOCIAL	Assistant familial	Assistant familial		5	N.C	N.C	N.C	N.C	
SOCIAL	Coordinateur technique social départemental en extinction	Cadre du social		5	A	3 ou 4	550	385	
ADMINISTRATIF	Acheteur public	Néant		6	A	3	550	N.C	
ADMINISTRATIF	Contrôleur marchés publics	Néant		6	A	4	350	N.C	
ADMINISTRATIF	Attaché du DGS	Néant		6	A	4	350	N.C	
ADMINISTRATIF	Assistant de documentation	Néant		6	B	2 ou 3	200	270	
ADMINISTRATIF	Gestionnaire des garanties d'emprunt	Néant		6	B	2	200	N.C	
ADMINISTRATIF	Référent territorial habitat en extinction	Néant		6	A	4	350	N.C	
CULTURE	Serveur	Néant		6	C	2	110	N.C	
CULTURE	Vendeur	Néant		6	C	2	110	N.C	
CULTURE	Technico-commercial	Néant		6	B	3	200	N.C	
CULTURE	Animateur (culturel)	Néant		6	B	3	200	N.C	
CULTURE	Guide	Néant		6	B	3	200	N.C	

CULTURE	Agent d'accueil, réservation et billetterie	Néant		6	C	2	110	N.C	
CULTURE	Agent de conservation (effectif 1)	Néant		6	C	2	110	N.C	
CULTURE	Documentaliste	Néant		6	B	2	300	N.C	
INFORMATIQUE	Assistant d'études cartographie SIG (système info géog)	Néant		6	B	3	200	270	
INFORMATIQUE	Gestionnaire informatique spécialisé	Néant		6	B	3	200	N.C	
MANAGEMENT	Délégué de la direction générale	Néant		6	A+	2	1400	N.C	
METIERS			Type de divergence		Cotation 67 ou 68 si différent		Régime Indémnitaire		
FAMILLE METIER	LIBELLE 67	LIBELLE 68	DIVERGENCE RI	DIVERGENCE métier	Cadre d'emplois	Groupe fonction	RI CIBLE 67	RI CIBLE 68	
MANAGEMENT	Responsable de secteur social	Néant		6	A	3	550	550	
SOCIAL	Ergothérapeute	Néant		6	B	2	300	N.C	
SOCIAL	Manipulateur radio	Néant		6	B	2	300	N.C	
SOCIAL	Orthoptiste	Néant		6	B	2	300	N.C	
SOCIAL	Animateur prévention jeunesse	Néant		6	B	3	200	N.C	
SOCIAL	Intendant	Néant		6	B	3	200	N.C	
TECHNIQUE	Contrôleur de travaux des grands projets d'infrastructures	Néant		6	B	3	200	N.C	
TECHNIQUE	Chef de projet urbanisme et aménagement	Néant		6	A	3	550	N.C	
TECHNIQUE	Instructeur ADS (autorisation droit des sols)	Néant		6	B	3	200	N.C	
TECHNIQUE	Assistant ADS	Néant		6	C	2	110	N.C	
TECHNIQUE	Expert énergie	Néant		6	A	4	350	N.C	
TECHNIQUE	Pilote de bac	Néant		6	C	2	110	N.C	
TECHNIQUE	Technicien de contrôle des ouvrages d'assainissement	Néant		6	B	3	200	N.C	
TECHNIQUE	Néant	Garde barrage		6	B	3	N.C	270	
TECHNIQUE	Agent d'entretien de l'espace rural	Néant		6	C	3	90	N.C	
TECHNIQUE	Opérateur de contrôle des ouvrages d'assainissement	Néant		6	C	3	90	N.C	
TECHNIQUE	Jardinier paysagiste	Néant		6	C	2	110	N.C	
TECHNIQUE	Régisseur technique	Néant		6	B	3	200	N.C	
TECHNIQUE	Mécanicien référent	Néant		6	C avec calibrage en B	1	150 voir 200	235	
METIERS			Type de divergence		Cotation 67 ou 68 si différent		Régime Indémnitaire		
FAMILLE METIER	LIBELLE 67	LIBELLE 68	DIVERGENCE RI	DIVERGENCE métier	Cadre d'emplois	Groupe fonction	RI CIBLE 67	RI CIBLE 68	
ADMINISTRATIF	Néant	Collaborateur des groupes d'élus		7	N.C	N.C	N.C	N.C	
ADMINISTRATIF	Néant	Instructeur du secteur social		7	B	3	N.C	270	
ADMINISTRATIF	Néant	Gestionnaire achats		7	C	2	N.C	195	
CULTURE	Néant	Médiathécaire		7	A	4	N.C	385	

MANAGEMENT	Néant	Chef d'unité adjoint		7	B	1	N.C	550	
MANAGEMENT	Néant	Responsable de mission		7	A/B	A3 et B1	N.C	550	
SOCIAL	Néant	Educateur internat		7	A ou B	A4 et B2 (double calibrage au 68)	N.C	385	
SOCIAL	Néant	Agent d'intendance		7	C	3	N.C	150	
TECHNIQUE	Neant	Veilleur de nuit		7	C	2	N.C	195	
TECHNIQUE	Néant	Contrôleur technique		7	B ou C	B3 ou C2	200	195	
TECHNIQUE	Néant	Coordonnateur technique		7	A	3 ou 4	550	385	
TECHNIQUE	Néant	Coordinateur entretien des locaux		7	C	3	N.C	150	

FO